



## **FADL/SULs KRAV TIL OK'18 vedr. overenskomst for Studenterundervisere ved universiteter mv.**

### **KRAV 1**

Forbedring af lønforhold:

- a. Generelle lønstigninger og reallønssikring i overensstemmelse med CFU-forliget
- b. Aften- og weekendtillæg
- c. Mulighed for lønstigning efter længere ansættelse, f.eks. anciennitetstillæg eller kvalifikationstillæg

### **KRAV2**

Forbedring af pensionsvilkår:

- a. Fagspecifik pensionsordning
- b. Højere pensionsbidrag

### **KRAV 3**

Udvidelse og præcisering af dækningsområder:

- a. Præcisering af overenskomstens dækningsområde, herunder opdatering af institutioner
- b. Præcisering af studentermedhjælperområdet med forskningsassisterende arbejde
- c. Præcisering af studenterstudievejlederkategorien med ansatte studiestartskoordinatorer, herunder tutorer og rusvejledere (§1, stk. 4)
- d. Udvidelse af studentermedhjælperkategorien med formidlingsstudentermedhjælper (§1 stk. 5)
- e. Udvidelse med dissektionsvejledere svarende til vilkår for præparatfremstillere

#### **KRAV 4**

Tilpasning af overenskomsten til blok- og modulstruktur:

- a. Løn under sygdom ved ansættelse i 2 måneder eller mere
- b. Barselsforhold og mulighed for at holde barns 1. og 2. sygedag synkroniseres
- c. Synkronisering vedrørende ansættelseskontrakt

#### **KRAV 5**

Ændring af forberedelsesbestemmelser:

- a. Længere forberedelsestid til undervisere
- b. Afskaffelse af regel om begrænsning af forberedelsestid, hvis den samme undervisning gentages indenfor 2 uger
- c. Ret til løn under deltagelse i forelæsninger, der hører til den undervisnings man varetager
- d. Ret til løn ud over forberedelse under møder i forbindelse med arbejdet, herunder møder med undervisere
- e. Ret til lønnet forberedelse for studenterstudievejledere hvis arbejde primært består i at holde oplæg
- f. Indførelse af pligt til at indgå lokalaftaler der fastsætter normer for tid til opgaveretning og opgavestillelse

#### **KRAV 6**

Ret til materialer

- a. Præcisering af ret til udlevering af materiale, herunder pensummateriale mv.

#### **KRAV 7**

Ret til lokale

- a. Ret til arbejdslokale til forberedelse, møder og sparring

#### **KRAV 8**

Samarbejdsorganisering

- a. Tilpasning af samarbejdsorganiseringen til personalestyrelsens cirkulære om tillidsrepræsentanter i staten.

#### **KRAV 9**

Arbejdsmiljø mv.:

- a. Ret til MUS-samtale eller anden samtale med den ansattes leder
- b. Repræsentation i samarbejdsudvalg eller lignende

### **KRAV 10**

#### Ret til løbende opkvalificering

- a. Ret til løbende opkvalificering, supervision og sparring for undervisere og vejledere, f.eks.
  - Pædagogisk, didaktisk og faglig opkvalificering for undervisere
  - Opkvalificering i regler, rettigheder, vejledningsteknik for vejledere

### **KRAV 11**

#### Oprettelse af opkvalificeringspulje

- a. Oprettelse af en opkvalificeringspulje til brug for overenskomstens parter til relevante opkvalificering for vejledere og undervisere.

### **KRAV 12**

#### Forbeholdskrav:

- a. Forbehold for krav i forbindelse med Timelønscirkulæret
- b. Forbehold i forbindelse med faglige voldgifter
- c. Forbehold for at stille yderligere krav i forbindelse med Finansministeriets / Moderniseringsstyrelsens krav
- d. Forbedringer på CFU/AC-området overføres til overenskomsten

For FADL

For SUL

Mads Koch  
Formand for UAU

Rasmus Markussen  
Forperson for SUL